

ELEKTRONICZNE ZWOLNIENIA LEKARSKIE (E-ZLA)

TERMIN ROZPOCZĘCIA OBOWIĄZYWANIA WPROWADZONYCH ZMIAN

Od 1 grudnia 2018 roku lekarze będą wystawiać wyłącznie elektroniczne zwolnienia lekarskie, nazywane e-ZLA.

Zwolnienia na papierowym formularzu (ZUS ZLA) mogą być wystawiane jeszcze do końca listopada 2018 r.

Od początku 2016 roku pacjent może otrzymać od lekarza zwolnienie wystawione według dotychczasowych zasad - na papierowym formularzu (ZUS ZLA) albo w formie elektronicznej (e-ZLA). Natomiast od 1 grudnia 2018 roku będą wystawiane wyłącznie zwolnienia elektroniczne.

PROFIL PUE ZUS

- **Pracodawca zatrudniający powyżej 5 osób ma obowiązek założyć profil na PUE.** Na profilu płatnik będzie miał dostęp do informacji o wystawionych e-ZLA
- Obowiązek utworzenia profilu do końca 2015 roku ciążył na płatnikach zobowiązanych do przekazywania dokumentów ubezpieczeniowych w formie elektronicznej, czyli co do zasady rozliczających składki za więcej niż 5 osób. Na PUE będzie wydzielone specjalne miejsce, w którym będą widoczne elektroniczne zwolnienia wysłane na profil płatnika. Istotne jest również to, że pracodawca będzie mógł drogą elektroniczną wystąpić do ZUS z wnioskiem o kontrolę prawidłowości wystawiania zwolnienia.
- Profil PUE zakładany jest zawsze dla osoby fizycznej. Płatnik składek (pracodawca) będący osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej musi działać przez swoich przedstawicieli ustawowych lub statutowych, ewentualnie udzielić pełnomocnictwa osobie fizycznej, np. swojemu pracownikowi lub pracownikowi biura rachunkowego. **W takim przypadku profil będzie miała tylko osoba fizyczna (pracownik)**, która równocześnie uzyska dostęp do danych płatnika składek (pełnych danych pracodawcy, w tym o podstawach wymiaru składek ubezpieczonych).

CZASAMI KONIECZNY WYDRUK E-ZLA

Wydrukowanie e-ZLA przez lekarza będzie konieczne nie tylko gdy pracodawca (płatnik składek) nie będzie miał profilu na PUE ZUS, ale także gdy pacjent o to wystąpi.

MNIEJ OBOWIĄZKÓW DLA PACJENTÓW

Gdy lekarz wystawi e-ZLA pacjent nie będzie musiał dostarczać zwolnienia pracodawcy (w przypadku pracowników) albo ZUS (m.in. w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą). E-ZLA zostanie przesłane na profil PUE płatnika i do systemu ZUS. Nie będzie wymagany od pacjenta termin 7 dni na dostarczenie zwolnienia.

GDY PRACODAWCA NIE MA PROFILU NA PUE

- Jeśli pracodawca pacjenta nie będzie miał profilu na PUE nie będzie możliwe elektroniczne przekazanie e-ZLA. W takiej sytuacji lekarz będzie musiał wręczyć pacjentowi wydruk zwolnienia. Ten wydruk pracownik będzie musiał dostarczyć swojemu pracodawcy.
- Płatnicy nieposiadający profilu na PUE zobowiązani byli poinformować (w formie pisemnej) pracowników do końca grudnia 2015 r. o obowiązku dostarczania im wydruków e-ZLA począwszy od 1 stycznia 2016 r.
- W przypadku gdy pracodawca nieposiadający profilu na PUE ZUS zdecyduje się na jego założenie, wówczas istnieje konieczność przekazania stosownej informacji pracownikom. Informacja powinna zostać przekazana w formie pisemnej w ciągu 7 dni od daty utworzenia profilu.

ZWOLNIENIA W DOTYCHCZASOWEJ - PAPIEROWEJ FORMIE

Do końca listopada 2018 r. lekarz będzie mógł wystawiać papierowe zwolnienia według obecnie obowiązujących zasad. Jeśli wystawi papierowe zwolnienie, będzie musiał poinformować pacjenta o konieczności doręczenia zwolnienia pracodawcy (w przypadku pracowników) czy ZUS (m.in. w przypadku przedsiębiorców) w terminie 7 dni od jego otrzymania.

KONTAKT

Niniejszy dokument został przygotowany wyłącznie w celach informacyjnych i ma charakter ogólny. Każdorazowo przed podjęciem działań na podstawie prezentowanych informacji rekomendujemy uzyskanie wiążącej opinii ekspertów TPA Poland.



Łukasz Korbas

Partner

+48 603 558 869

lukasz.korbas@tpa-group.pl



Agnieszka Skonieczna

Manager

+48 604 999 375

agnieszka.skonieczna@tpa-group.pl



Magdalena Siedlecka

Senior Manager

+48 693 460 290

magdalena.siedlecka@tpa-group.pl

TPA to wiodąca międzynarodowa grupa konsultingowa oferująca kompleksowe usługi doradztwa biznesowego w 11 państwach Europy Środkowej i Południowo-Wschodniej.

W Polsce TPA należy do największych firm doradczych. Zapewniamy międzynarodowym koncernom oraz dużym przedsiębiorstwom krajowym efektywne rozwiązania biznesowe z zakresu doradztwa podatkowego, doradztwa transakcyjnego, audytu finansowego, corporate finance, outsourcingu księgowego i administracji płacowej, a także doradztwa personalnego.

Naturalnym uzupełnieniem naszych interdyscyplinarnych usług jest obsługa prawna, którą od 2018 r. oferujemy pod marką **Baker Tilly Woroszyńska Legal**. Zespół kancelarii tworzą prawnicy z wieloletnim, międzynarodowym doświadczeniem transakcyjnym, procesowym i doradczym.

TPA Poland oraz Baker Tilly Woroszyńska Legal są jedynymi reprezentantami **Baker Tilly International** w Polsce - jednej z największych globalnych sieci niezależnych firm doradczych.

Jako członek Baker Tilly International, łączymy zalety zintegrowanej, interdyscyplinarnej obsługi „one-stop-shop” z lokalną ekspertyzą i zasięgiem międzynarodowej grupy doradczej.

www.tpa-group.pl | www.bakertilly.pl