

## Brak ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek ZUS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło projekt nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (dalej Ustawa), zgodnie z którym od stycznia 2018 r. zniesione zostanie ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Wejście w życie proponowanych zmian oznaczać będzie, w przypadku lepiej zarabiających pracowników, wzrost składek ZUS płaconych przez pracownika i pracodawcę, a w konsekwencji zmniejszenie wynagrodzenia netto dla pracownika i wyższe koszty wynagrodzeń dla pracodawcy.

### PLANOWANE ZMIANY

W złożonym projekcie proponuje się zmianę art. 19 Ustawy poprzez zniesienie górnego limitu podstawy składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, począwszy od 2018 r. Składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe będzie odprowadzana od całości przychodu, analogicznie jak w przypadku ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

### OBECNIE OBOWIĄZUJĄCE ZASADY

Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe pracowników w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. W 2017 roku kwota ta wynosiła 127.890,00 zł. Szacuje się, że ok. 350 tys. osób osiąga zarobki wyższe niż trzydziestokrotność prognozowanego wynagrodzenia.

### KONSEKWENCJE ZMIAN

Poniżej przedstawiamy wpływ proponowanej zmiany na wysokość składek ZUS płaconych przez pracownika i pracodawcę, wynagrodzenie netto i łączne koszty wynagrodzeń dla pracodawcy.

Jak wynika z przedstawionej kalkulacji wprowadzone zmiany spowodują wzrost łącznych kosztów wynagrodzeń dla pracodawcy oraz zmniejszenie wynagrodzenia netto dla pracownika. Kwestia ta może być istotna w procesie budżetowania kosztów w 2018 roku. Będziemy Państwa informować o procesie legislacyjnym, jednakże zgodnie z zapowiedziami rządu należy założyć, że zaproponowane zmiany wejdą w życie z początkiem 2018 roku.

### KALKULACJA

#### ZAŁOŻENIA:

1. Roczne wynagrodzenie brutto pracownika wynosi 240.000,00 zł

2. Ograniczenie podstawy wymiaru składek ZUS w kwocie 127.890,00 zł (obowiązującej w 2017 r.)

3. ZUS pracodawcy w standardowej wysokości 20,61%.

Obecne zasady (w ujęciu rocznym)	
Składki ZUS - ubezpieczenie społeczne	20.280,41 zł
Składki ZUS - ubezpieczenie zdrowotne	19.774,76 zł
Podatek	40.625,00 zł
Wynagrodzenie netto	159.319,83 zł
ZUS pracodawcy	31.234,91 zł
Po wprowadzeniu proponowanych zmian (w ujęciu rocznym)	
Składki ZUS - ubezpieczenie społeczne	32.904,00 zł
Składki ZUS - ubezpieczenie zdrowotne	18.638,64 zł
Podatek	37.565,00 zł
Wynagrodzenie netto	150.892,36 zł
ZUS pracodawcy	49.464,00 zł
<b>Wzrost łącznych kosztów wynagrodzeń</b>	<b>7%</b>
<b>Zmniejszenie wynagrodzenia netto</b>	<b>-5%</b>

## KONTAKT



**Ewa Znamierowska**

*Partner*

+48 602 523 526

ewa.znamierowska@tpa-group.pl



**Magdalena Siedlecka**

*Manager*

+48 693 460 290

magdalena.siedlecka@tpa-group.pl



**Łukasz Korbas**

*Partner*

+48 603 558 869

lukasz.korbas@tpa-group.pl



**Agnieszka Skonieczna**

*Manager*

+48 604 999 375

agnieszka.skonieczna@tpa-group.pl

**TPA** to wiodąca międzynarodowa grupa konsultingowa świadcząca kompleksowe usługi doradztwa biznesowego w 11 krajach Europy Środkowej i Południowo-Wschodniej.

**W Polsce** TPA należy do grona liderów wśród firm doradczych. Zapewniamy międzynarodowym koncernom oraz dużym przedsiębiorstwom krajowym efektywne rozwiązania biznesowe z zakresu strategicznego doradztwa podatkowego, doradztwa transakcyjnego i corporate finance, audytu finansowego, outsourcingu księgowego i administracji płacowej, a także doradztwa personalnego.

TPA jest niezależnym członkiem **Baker Tilly Europe Alliance**, w związku z czym może oferować swoim klientom usługi jednej z największych na świecie sieci doradców podatkowych, audytorów, księgowych i konsultantów biznesowych.

office@tpa-group.pl

**TPA Poland**  
www.tpa-group.pl

www.tpa-group.com

Albania | Austria | Bułgaria | Chorwacja | Czechy | Polska | Rumunia | Serbia | Słowacja | Słowenia | Węgry  
Niezależny członek Baker Tilly Europe Alliance